

BENEFICIOS de reportar

- Ayuda a la Comisión de Compensación para los Trabajadores de Texas y a la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas a detectar reclamos fraudulentos y evitar sobrepagos.
- Disminuye los impuestos a las empresas devolviendo sobrepagos por beneficios de desempleo al Fondo Fiduciario de Compensación por Desempleo.
- Disminuye los gastos del gobierno en asistencia pública
- Ayuda a la Procuraduría General a cobrar manutención de niños ordenada por la corte para las familias y los niños de Texas

¿NECESITA MÁS INFORMACIÓN
sobre cómo reportar
nuevos empleados?

POR INTERNET

www.employer.texasattorneygeneral.gov

LLAME AL CENTRO DE LLAMADAS PARA EMPLEADORES

(800) 850-6442

POR CORREO ELECTRÓNICO

employer.newhire@texasattorneygeneral.gov

POR CORREO POSTAL

ENHR Operations

P.O. Box 149224

Austin, Texas 78741-9224

REPORTAR NUEVAS CONTRATACIONES

¡No solo es la ley...

Es una buena práctica empresarial!

TRABAJANDO juntos



LA PROCURADURÍA GENERAL
y empleadores de Texas

EMPLEADORES DE TEXAS
REPORTE DE NUEVOS EMPLEADOS



EL REPORTE DE NUEVOS EMPLEADOS

es diferente al reporte
trimestral de salarios

¿QUÉ ES el reporte de nuevos empleados?

El reporte de nuevos empleados es obligatorio según la ley federal y requiere que los empleadores reporten sus nuevas contrataciones y recontractaciones. La información que presentan los empleadores se registra en una base de datos estatal y luego se transmite al Directorio Nacional de Nuevos Empleados.

¿QUÉ ES un nuevo empleado?

La ley federal declara que un “empleador”, para propósitos de reportar nuevas contrataciones, es lo mismo que para los propósitos de impuestos federales sobre el ingreso (según es definido por la Sección 3401(d) del Código de Ingresos Internos de 1986) e incluye toda entidad gubernamental y organización laboral. Como mínimo, en todo caso en el que se requiera que un empleador pida a un empleado llenar un formulario W-4, el empleador debe cumplir con los requisitos de reportar nuevas contrataciones. La definición de un nuevo empleado, según la ley, es una persona quien:

- Nunca ha sido empleada por dicho empleador, o
- Fue empleada por dicho empleador pero ha estado separada del empleo por un lapso de por lo menos 60 días consecutivos.

¿QUÉ DEBO reportar?

Los empleadores tienen que reportar siete datos básicos:

- Nombre del empleador
- Dirección postal de la nómina de pago
- Número de Identificación Federal del Empleador (FEIN)
- Nombre del empleado
- Dirección postal del empleado
- Número de Seguro Social (SSN) del empleado
- Fecha de contratación del empleado

¿CON QUÉ FRECUENCIA debo reportar?

Las nuevas contrataciones se tienen que reportar ante la Procuraduría General dentro de 20 días de la fecha de contratación, si no se reportan por medios electrónicos. Si se reportan electrónicamente, las nuevas contrataciones se deben reportar con dos transmisiones mensuales (de ser necesario), separadas por no menos de 12 días y no más de 16 días.

¿CÓMO PRESENTO el reporte?

Hay muchas formas de reportar la información de nuevos empleados. Escoja la opción que sea más fácil para su empresa:

- Internet: www.employer.texasattorneygeneral.gov
- Correo postal: enviar una copia de papel:
(Formulario W-4,* lista impresa o formulario estatal)
ENHR Operations
P.O. Box 149224
Austin, Texas 78741-9224
- Teléfono: (800) 850-6442
- Fax: (800) 732-5015

* En el W-4, la fecha de contratación debe ser escrita en la parte de abajo

Cuándo se presenta el reporte de nuevas contrataciones por Internet, se anima a los empleadores a reportar información adicional, como la fecha de nacimiento, salario, frecuencia de pago, estado de contratación, número de identificación estatal (SEIN) y nombre de contacto del empleador y números de teléfono y fax.

Esta información ayuda a la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas (TWC) a detectar fraudes de reclamo y sobrepagos. También ayuda a la Procuraduría General con la retención de salario ordenada por la corte para pagar la manutención de niños.

EMPRESAS CON EMPLEADOS en varios estados

Los empleadores con trabajadores en más de un estado pueden reportar todas las nuevas contrataciones en un solo estado.

La empresa que reporta la información de sus empleados en un solo estado tiene que hacerlo electrónicamente. Los empleadores tienen que avisar a la Oficina Federal para El Cumplimiento de la Manutención de Niños en el estado que eligen reportar las nuevas contrataciones.

Se puede obtener acceso al formulario de aviso visitando la sección multi estatal de Reporte de Nuevas Contrataciones de la página Internet de la Procuraduría General para empleadores.

AGENTES externos

Los empleadores pueden contratar a agentes externos para administrar sus responsabilidades de reportar. Sin embargo, estos agentes deben seguir los mismos reglamentos que los empleadores. Agentes externos deben obtener autorización por escrito del empleador y entregarla ante la Procuraduría General. (Visite la página Internet www.employer.texasattorneygeneral.gov para información y formularios.) Los empleadores son responsables cuando un agente no presenta un reporte o no cumple con los requisitos de reportar.